**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ**

**РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

**на 2019 – 2021 годы**

г.Уфа, 2018

И.о. заместителя Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан-министра сельского хозяйства Республики Башкортостан

Председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК Российской Федерации

И.И.Фазрахманов

К.Г.Гайнетдинова

Председатель Регионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Республики Башкортостан

Начальник Управления ветеринарии Республики Башкортостан

А.В. Якупов

А.С. Зиганшин

г.Уфа

**СОДЕРЖАНИЕ**

#  Общие положения ……………………………………………………4

# Глава 2. Сфера действия Соглашения ………………………………………...6

# Глава 3. Обязательства Сторон в области производственных и экономических отношений …………………………………………..7

# Глава 4. Развитие рынка труда и содействие

# занятости работников ……………………………………………….17

# Глава 5. Рабочее время и время отдыха ……………………………………..21

# Глава 6. Оплата и нормирование труда ……………………………………...24

# Глава 7. Социальные льготы, гарантии и компенсации ……………………26

# Глава 8. Охрана труда и здоровья,

# экологическая безопасность…………………………………………29

# Глава 9. Молодежная политика………………………………………………33

# Глава 10. Координация действий Сторон Соглашения …………………….36

# Глава 11. Гарантии прав выборных профсоюзных органов ………………..39

# Глава 12. Развитие социального партнерства в агропромышленном комплексе Республики Башкортостан ……………………………41

## Глава 13. Контроль за выполнением Соглашения………………………... ..44

Приложение №1……………………………………………………………….46

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан**

**на 2019-2021 годы**

Настоящее Региональное Отраслевое Соглашение по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан на 2019-2021годы (далее - Соглашение) заключено на республиканском уровне социального партнерства на основе Конституции Российской Федерации и Республики Башкортостан, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12.01.1996, № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 27.11.2002, №156-ФЗ «Об объединениях работодателей», действующего законодательства Российской Федерации и Республики Башкортостан, Отраслевого Соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы, Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, Объединением работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан на 2017-2019 годы, Закона Республики Башкортостан от 06.12.2005 №252-з «Об органах социального партнерства в Республике Башкортостан» и является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия труда, трудовые гарантии, компенсации и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность Сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе Республики Башкортостан.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных и трудовых договоров в организациях агропромышленного промышленного комплекса Республики Башкортостан (далее – АПК РБ).

**Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Сторонами Соглашения являются:

* работники организаций АПК РБ, в лице их представителя –Башкирской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее– БРО Профсоюза);
* работодатели, в лице их представителя – Регионального Объединения работодателей агропромышленного комплекса Республики Башкортостан, (далее – РОР АПК РБ);
* республиканский орган исполнительной власти - Министерство сельского хозяйства Республики Башкортостан (далее - МСХ РБ);
* управление ветеринарии Республики Башкортостан (далее – Управление ветеринарии РБ).

1.2. Стороны Соглашения признают в качестве главного приоритета обеспечение роста показателей эффективности деятельности АПК РБ за счет повышения производительности труда, увеличения объемов выпускаемой продукции, повышения доходов предприятий и организаций отрасли, и, как следствие, рост доходов работников АПК РБ.

1.3. Стороны проводят политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, социальной справедливости и ответственности.

1.4. Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимопонимания и доверия, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1.5. Стороны Соглашения в своей деятельности руководствуются действующим законодательством Российской Федерации, Республики Башкортостан и настоящим Соглашением.

1.6. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации Представителя Стороны Соглашения, его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.7. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам, касающимся хода выполнения Соглашения.

1.8. Стороны Соглашения на паритетной основе образуют из числа своих представителей Отраслевую комиссию по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Соглашения разногласий (далее - Отраслевая комиссия).

1.9. Представители Сторон Отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю за ходом выполнения Отраслевого Соглашения по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан на 2019-2021 годы, указаны в Приложении №1 к настоящему Соглашению.

1.10. Стороны, подписавшие Соглашение, в рамках своих полномочий, принимают на себя обязательства Соглашения.

1.11. Соглашение не ограничивает права работодателей в расширении социальных гарантий и льгот.

1.12. Территориальные отраслевые соглашения, коллективные и трудовые договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленный действующим законодательством и настоящим Соглашением.

**Глава 2. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

2.1. Соглашение действует в отношении:

* всех работодателей, являющихся членами РОР АПК РБ, заключившего Соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившего Соглашение. Прекращение членства в РОР АПК РБ не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства.

Работодатель, вступивший в РОР АПК РБ в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

2.2. Соглашение действует также в отношении:

* работодателей, не являющихся членами РОР АПК РБ, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение, либо присоединились к Соглашению после его заключения;
* органов государственной власти и органов местного самоуправления, в пределах, взятых ими на себя обязательств;
* работодателей - государственных органов, органов местного самоуправления, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий. Соглашение действует также в случае, если оно заключено от их имени уполномоченными государственным органом или органом местного самоуправления;
* организаций и учреждений, подведомственных МСХ РБ;
* работодателей, которые не являются членами РОР АПК РБ;
* сторон социального партнерства, подписавших соответствующие отраслевые соглашения на территориальном уровне;
* работодателей АПК РБ, независимо от их форм собственности, не представивших в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению в МСХ РБ, осуществляющее функции по выработке государственной политики в сфере АПК РБ, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему;
* работников, состоявшихся в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

2.3. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения, его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

2.4. Соглашение не ограничивает права работодателей (организаций) в расширении социальных гарантий и льгот. Республиканское и территориальные соглашения и коллективные договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных законодательством Российской Федерации, Республики Башкортостан и настоящим Соглашением.

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, либо при наличии положений, ухудшающих права работников, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

2.5. Соглашение действует с 1 января 2019 года по 31 декабря 2021 года. Соглашение может быть изменено, дополнено только по взаимному согласию Сторон, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. Внесенные изменения и дополнения оформляются соответствующими приложениями к Соглашению и являются его неотъемлемой частью.

2.6. Соглашение может быть изменено, дополнено по взаимному согласию Сторон, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и п.10.10.1. настоящего Соглашения.

Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

2.7. Стороны Соглашения обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Соглашения или подписании нового Соглашения за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

**Глава 3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ**

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ**

3.1. Руководствуясь принципами социального партнерства, осознавая ответственность за устойчивое функционирование и развитие организаций и предприятий АПК РБ, улучшение социально-экономической защищенности работников агропромышленного комплекса, Стороны Соглашения обязуются содействовать:

* защите экономических интересов отечественных – республиканских предприятий и организаций АПК РБ (работодателей);
* развитию многоукладности экономики, свободного предпринимательства, многообразия форм собственности и хозяйствования;
* росту уровня технологического, технического оснащения предприятий и организаций АПК РБ;
* повышению качества и безопасности продукции АПК РБ и обеспечению ее конкурентоспособности;
* воспроизводству и эффективному использованию земель сельскохозяйственного назначения;
* устойчивому развитию сельских территорий;
* обеспечению устойчивой занятости, достойного уровня заработной платы и социальной защиты работников АПК РБ;
* повышению уровня охраны труда и экологической безопасности в организациях АПК РБ;
* обеспечению профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации, развитию профессиональных квалификаций;
* трудоустройству выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования в организациях АПК РБ;
* развитию отраслевых систем добровольного пенсионного, медицинского и других видов социального страхования;
* информированию работников АПК РБ по вопросам нормативного правового регулирования пенсионного обеспечения;
* совершенствованию экономических и социально-трудовых отношений в организациях АПК РБ;
* повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров, равноправному социальному диалогу;
* совершенствованию экономических и социально-трудовых отношений в сфере АПК РБ;
* модернизации и переходу к инновационной модели развития АПК РБ, ускоренному освоению современных достижений науки и техники, позволяющих повышать производительность труда, снижать ресурсоемкость производства продукции;
* обеспечению уровня доходности сельскохозяйственных товаропроизводителей, достаточного для расширенного воспроизводства сельскохозяйственной продукции и поддержания их финансовой устойчивости и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках;
* участию в формировании торговой политики Российской Федерации и Республики Башкортостан в условиях импортозамещения, отвечающего интересам отечественных товаропроизводителей, путем организации государственных закупок сельскохозяйственной продукции по заранее определенным договорным ценам;
* совершенствованию механизмов регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, включая сглаживание сезонных колебаний цен на зерно и продукты его переработки, разработку стандартов на сельскохозяйственную продукцию, а также увеличение доли российских продовольственных товаров в розничной торговле;
* научному обеспечению реализации мероприятий по развитию сельского хозяйства и регулированию рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия;
* обеспечению экономически обоснованной ценовой политики в АПК РБ и достижению паритетных ценовых отношений сельскохозяйственных товаропроизводителей со своими партнерами;
* повышению финансовой устойчивости сельского хозяйства за счет мер по расширению доступа сельскохозяйственных товаропроизводителей к финансовым ресурсам на льготных условиях и повышению удельного веса застрахованных площадей посевов в общей площади;
* формированию и развитию финансово-кредитной системы обслуживания товаропроизводителей АПК РБ и сельских жителей;
* поддержке и дальнейшему развитию малых форм хозяйствования, созданию сельскохозяйственных кооперативов, как доходогенерирующего проекта (ДГП) для сельских территорий с целью создания дополнительных рабочих мест и улучшения качества жизни в сельской местности;
* развитию и модернизации материально-технической базы сельскохозяйственных потребительских кооперативов;
* повышению уровня рентабельности в сельском хозяйстве для обеспечения его устойчивого развития;
* устойчивому развитию сельских территорий, стимулированию инвестиционной активности в АПК РБ для создания благоприятных инфраструктурных условий в сельской местности и высокотехнологичных рабочих мест на селе;
* -сохранению льготного режима налогообложения сельскохозяйственных товаропроизводителей в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации;
* повышению инвестиционной привлекательности сельского хозяйства;
* выравниванию экономических условий функционирования АПК РБ;
* осуществлению государственной политики в области ветеринарии и обеспечения безопасности продукции животноводства, а также обеспечению соблюдения карантина растений;
* развитию механизмов лизинговых поставок сельскохозяйственным товаропроизводителям машиностроительной продукции и племенного скота;
* обновлению технической базы агропромышленного производства на базе развития российского сельскохозяйственного машиностроения;
* повышению качества и безопасности сельскохозяйственной продукции и обеспечению её конкурентоспособности;
* созданию системы технических регламентов и национальных стандартов на продукцию АПК РБ, в соответствии с международными стандартами;
* повышению уровня социальной защиты работников, занятых в сельском хозяйстве, пищевой и перерабатывающих отраслях;
* обеспечению занятости сельского населения с учетом территориального планирования размещения производительных сил;
* организации подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации кадров, стимулированию привлечения выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования, в целях их трудоустройства в сельской местности;
* предотвращению утечки квалифицированных кадров из сельской местности;
* формированию эффективной системы подготовки и повышения квалификации кадров, способных реализовать задачи инновационной модели развития АПК РБ;
* созданию высокопроизводительных рабочих мест в АПК РБ;
* монетизации натуральных форм оплаты труда работников;
* повышению уровня оплаты труда работников;
* разработке и совершенствованию законодательной базы для защиты экономических и социально-трудовых интересов работников сельского хозяйства;
* регулированию социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства в организациях АПК РБ;
* созданию и развитию ремесленных центров в сельских поселениях;
* развитию агротуризма, экологического туризма и событийного туризма;
* этнокультурному развитию, а также, сохранению и пополнению культурного наследия сельских поселений;
* развитию систем добровольного пенсионного, медицинского и других видов социального страхования;
* развитию наставничества, как важного звена в оказании постоянной и эффективной помощи молодым рабочим и специалистам АПК РБ в совершенствовании форм и методов работы, их профессиональном становлении, развитии необходимых личностных качеств и навыков.

3.2. Стороны Соглашения участвуют:

* в реализации Федерального закона от 29 декабря 2006 г.№ 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013 –2020 годы, утвержденной постановлением Правительства РФ от 14 июля 2012 года № 717, Концепции устойчивого развития сельских территорий РФ на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 30 ноября 2010года № 2136-р, Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Указа Президента РФ о 6 августа 2014 года № 560 « О применении отдельных социальных экономических мер в целях обеспечения безопасности Российской Федерации», Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента РФ от 30 января 2010 года № 120, Указа Президента РФ от 21 июля2016 года № 350 « О мерах по реализации государственной научно-технической политики в интересах развития сельского хозяйства на 2017 – 2025 годы», а также в реализации Указа Президента РФ от 16.04.2014 № 249 «О Национальном совете при Президенте РФ по профессиональным квалификациям», Федерального закона от 03.07. 2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций», Закона Республики Башкортостан «Об органах социального партнерства в Республике Башкортостан;
* в разработке, принятии и реализации программ развития агропромышленного комплекса Республики Башкортостан, социального развития сельских территорий и формировании социально- экономической политики в агропромышленном комплексе республики;
* в разработке и совершенствовании законодательной базы для защиты экономических и социально-трудовых интересов работников и работодателей агропромышленного комплекса Республики Башкортостан.

3.3. Министерство сельского хозяйства Республики Башкортостан:

* участвует в разработке проектов законов, нормативных правовых актов и других документов с целью поддержки и защиты прав и экономических интересов работников АПК РБ;
* вносит предложения по вопросам, входящим в его компетенцию, к проекту Отраслевого Соглашения, участвует в переговорах по разработке и заключению Отраслевого Соглашения на республиканском и территориальном уровне, обеспечивает контроль за ходом их выполнения;
* направляет проекты нормативных правовых актов, проектов программ социально-экономического развития, проектов других актов в сфере труда, а также документы и материалы для их обсуждения и рассмотрения в Отраслевую комиссию;
* обеспечивает своевременное финансирование отраслевых подведомственных республиканских государственных бюджетных учреждений в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в республиканском бюджете;
* осуществляет меры по развитию и контролю за финансированием лизинговых операций за счет средств федерального и республиканского бюджета;
* оказывает содействие администрациям муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан в разработке коллективных договоров и территориальных соглашений о сотрудничестве в сфере деятельности агропромышленного комплекса республики;
* принимает участие в решении социально-экономических проблем развития сельских территорий, путем улучшения качественных характеристик трудовых ресурсов в сельской местности, повышения уровня и качества жизни на селе, более полного использования имеющихся трудовых ресурсов, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров на селе;
* обеспечивает развитие и поддержку сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельности малых форм хозяйствования, субъектов малого предпринимательства, сельскохозяйственной потребительской кооперации и улучшение качества жизни в сельской местности;
* утверждает по согласованию с Профсоюзом перечень минимумам работ (услуг), необходимых во время забастовок (ст. 418 Трудового кодекса Российской Федерации);
* информирует Стороны Соглашения о действующих и (или) готовящихся к принятию федеральных, республиканских и иных программах в сфере АПК РБ, затрагивающих социально-трудовые права работников;
* обеспечивает участие представителей Сторон Соглашения в разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников отрасли;
* содействует заключению отраслевых территориальных соглашений на уровне муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан;
* организует с участием Сторон Соглашения проведение Всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», Российской агропромышленной выставки «Золотая осень», а также отраслевых конкурсов профессионального мастерства в рамках республиканского конкурса «Мастера Башкортостана» и других мероприятий на республиканском уровне и уровне муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан;
* осуществляет развитие инженерной инфраструктуры, газификации сельских населенных пунктов, улучшение снабжения сельского населения качественной питьевой водой;
* взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти, республиканскими органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными организациями по вопросам улучшения социально-экономической ситуации на селе, совершенствования форм и методов финансирования с целью отражения в них затрат на развитие социальной сферы села, улучшения условий и охраны труда;
* создает и ведет единый информационный ресурс о сельских населенных пунктах Республики Башкортостан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» с целью создания положительного образа российского села и престижности работы в сельской местности, распространения передового опыта развития сельских территорий, повышения значимости сельскохозяйственного труда, сохранения народных традиций, историко-культурных ценностей.

3.3. Управление ветеринарии Республики Башкортостан:

* принимает комплексные разносторонние меры по повышению и укреплению престижа и авторитета ветеринарной службы в Республике Башкортостан;
* способствует развитию животноводства, улучшению качества мясной и молочной продукции;
* проводит мероприятия по профилактике заболеваний, тем самым обеспечивая здоровье животных и человека;
* занимается вопросами национальной безопасности, выполняя работу по защите эпизоотического благополучия территорий, обеспечению необходимого ветеринарного контроля продуктов питания, биобезопасности производства;
* осуществляет повышение уровня оплаты труда работников ветеринарных служб, предусмотренного соответствующими коллективными договорами, обеспечению выплаты заработной платы не ниже МРОТ и целевых индикаторов;
* осуществляет принятие действенных мер социальной защиты работников ветеринарных служб, предусмотренных соответствующими коллективными договорами;
* осуществляет подготовку, профессиональную переподготовку и повышение квалификации кадров ветеринарных служб;
* принимает иные меры по развитию социального партнерства в ветеринарном сообществе Республики Башкортостан.

3.4.Региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса Республики Башкортостан:

* координирует действия организаций, являющихся его членами, в вопросах реализации социальных и экономических программ, проведения политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования и пенсионного обеспечения работников;
* участвует в разработке нормативных правовых актов органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам АПК РБ и социального развития села;
* ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договора в порядке, установленном действующим трудовым законодательством;
* представляет законные интересы и защищает права членов объединения работодателей в органах государственной власти и местного самоуправления;
* способствует налаживанию взаимовыгодных партнерских связей между организациями АПК РБ, их дальнейшему объединению в соответствующие отраслевые и территориальные формирования;
* участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров и конфликтов;
* участвует в развитии системы сельскохозяйственной кооперации, включая сельскохозяйственные производственные и сельскохозяйственные потребительские кооперативы, а также в создании их союзов и ассоциаций;
* оказывает правовую, информационную, консультативную и иную помощь отраслевым, региональным союзам и ассоциациям в решении социальных вопросов сельских территорий;
* организует обучение представителей малого предпринимательства в сфере АПК РБ современным методам ведения хозяйства, использования финансовых инструментов, передовым сельскохозяйственным технологиям в рамках сотрудничества с российскими, зарубежными и международными организациями;
* участвует в организации и проведении форумных мероприятий - конференций, семинаров, выставок, ярмарок;
* принимает конкретные меры по организационному укреплению соответствующих территориальных органов, совершенствованию их работы по выполнению уставных функций;
* участвует в создании системы технических регламентов и национальных стандартов на продукцию АПК РБ в соответствии с международными стандартами;
* способствует созданию для сельхозтоваропроизводителей и работодателей равных условий получения доходов субъектами хозяйственной деятельности других отраслей экономики, устранению причин и условий, ущемляющих социально-трудовые и связанные с ними экономические права работников, занятых в сельском хозяйстве;
* оказывает помощь крестьянским (фермерским) и личным подсобным хозяйствам в укреплении их экономики, материально-техническом обеспечении, реализации продукции, социальной защите;
* способствует повышению качества и безопасности продукции АПК РБ;
* осуществляет повышение уровня оплаты труда, выплату заработной платы не ниже МРОТ и целевых индикаторов, а также повышение уровня социальной защиты труда работников.

3.5. Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ:

* координирует действия первичных и территориальных отраслевых профсоюзных организаций;
* добивается системного повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников АПК РБ;
* участвует в пределах компетенций в формировании социально-экономической политики в АПК РБ, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам;
* принимает участие в формировании отраслевой Программы повышения производительности труда и занятости, разрабатывает и предлагает меры по социальной защите работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов;
* осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
* участвует в пределах своей компетенции в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества;
* защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах государственной власти и управления, и иных организациях, перед работодателями и их объединениями;
* участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам;
* принимает участие в организации и проведении спортивных, культурных, досуговых и иных публичных, форумных мероприятий, а также и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха;
* содействует снижению социальной напряженности в организациях;
* участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;
* принимает на себя обязательства не организовать забастовки на срок действия Соглашения при условии выполнения Сторонами его положений.

3.6. Стороны Соглашения:

* принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов, касающихся перспектив развития АПК РБ, социально-трудовых отношений между работниками и работодателями в отрасли, сотрудничают в обмене информацией, лучшими практиками в сфере АПК РФ;
* создают надлежащие условия для формирования и совершенствования в АПК РБ системы страхования и пенсионного обеспечения;
* осуществляют свое сотрудничество на принципах соблюдения действующего законодательства, социального партнерства, взаимопомощи, а также соблюдения прав и законных интересов работников и работодателей в сфере АПК РБ;
* осуществляют в соответствии с согласованными действиями и (или) намерениями совместную деятельность по исполнению настоящего Соглашения, оказывают друг другу содействие в реализации установленных законодательством собственных полномочий каждой из Сторон.

**Глава 4. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ**

**ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ.**

4.1. Стороны считают создание достойных рабочих мест, обеспечение полной продуктивной и свободно избранной занятости, сокращение масштабов неформальной и нелегальной занятости одним из основных приоритетов агропромышленной политики Республики Башкортостан в сфере трудовых отношений.

4.2. С этой целью Стороны считают необходимым осуществлять взаимодействие, направленное на:

* создание новых современных эффективных высокотехнологичных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой, повышение качества действующих и ликвидацию непроизводительных рабочих мест;
* совершенствование информации о рынке труда, обеспечение ее доступности и оперативности;
* повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной и территориальной мобильности;
* совершенствование правового регулирования на рынке труда и занятости;
* совершенствование регулирования привлечения на рынок труда иностранной рабочей силы с учетом принципа приоритетности трудоустройства граждан РФ;
* расширение возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями;
* снижение занятости наемных работников без оформления трудовых отношений или регистрации собственного дела, стимулирование легальных трудовых отношений;
* предотвращение массовых увольнений, необоснованных ликвидаций, процедур банкротства и перепрофилирования организаций АПК РБ, аграрных научных и образовательных организаций всех уровней;
* социально-экономическую защиту увольняемых в связи с сокращением штата работников и реструктуризацией производства.

4.3. В целях дальнейшего развития рынка труда в АПК РБ, Стороны совместно:

* разрабатывают и внедряют систему мониторинга ситуации на отраслевом рынке труда;
* формируют балансы по запросам на квалификацию со стороны работодателей АПК РБ и подготовку квалификаций со стороны системы их подготовки на региональном и федеральном уровне;
* разрабатывают и внедряют отраслевые профессиональные стандарты;
* участвуют в работе по разработке и актуализации федеральных государственных образовательных стандартов, образовательных программ;
* проводят профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ;
* участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по основным образовательным программам;
* предоставляют предложения по объему контрольных цифр приема граждан на обучение по профессиям и специальностям и направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований;
* формируют систему отраслевой независимой оценки квалификаций;
* проводят в рамках Отраслевой комиссии экспертизы государственных программ Российской Федерации, а также Республики Башкортостан с точки зрения создания высокопроизводительных рабочих мест;
* разрабатывают меры экономического стимулирования работодателей, создающих новые рабочие места, участвующих в развитии профессионального образования и обучения;
* осуществляют мероприятия по разработке отраслевой стратегии развития трудовых ресурсов и подготовки кадров для АПК РБ;
* содействуют развитию материально-технической базы отраслевых и муниципальных образовательных организаций;
* осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации кадров для АПК РБ;
* разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, лиц, испытывающих трудности в поиске работы, а также трудоустройство и занятости инвалидов;
* разрабатывают меры, направленные на предотвращение необоснованных ликвидаций, процедур банкротства и перепрофилирования организаций АПК РБ, аграрных научных и образовательных организаций всех уровней, предотвращение массовых увольнений;
* разрабатывают и реализуют меры по снижению занятости наемных работников без оформления трудовых отношений или регистрации собственного дела, стимулированию легальных трудовых отношений;
* проводят мониторинг трудовой деятельности иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в данной категории;
* проводят консультации о мерах, обеспечивающих приоритет трудоустройства национальных рабочих кадров на квалифицированные рабочие места, по вопросам установления допустимой доли иностранных работников.

4.4. Министерство сельского хозяйства Республики Башкортостан:

* разрабатывает мероприятия по обеспечению конституционных прав работников на труд, достойную заработную плату, безопасные условия труда, организацию отдыха, соблюдению льгот и гарантий;
* разрабатывает меры по повышению производительности труда;
* содействует формированию и совершенствованию механизмов государственной поддержки научно-технической и инновационной деятельности в АПК РБ;
* разрабатывает на основе предложений работодателей прогноз потребности в выпускниках аграрных образовательных организаций, а также обеспечивает реализацию программ по стажировке выпускников, адаптации молодых работников на производстве;
* разрабатывает комплекс мер, направленных по стимулированию реального участия работодателей в организации опережающего обучения специалистов, подлежащих высвобождению в ходе реструктуризации и модернизации производства.

4.5. Региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса Республики Башкортостан:

* совместно с Региональным Центром компетенций в АПК РБ формирует профессиональные и отраслевые советы развития квалификаций с участием всех Сторон социального партнерства;
* инициирует разработку профстандартов с учетом мнения Профсоюза;
* обеспечивает соблюдение работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений и трудовых договоров;
* контролирует создание работодателями условий труда в соответствии с действующим законодательством, трудоустройство выпускников аграрных образовательных учреждений, обеспечение преимущественного права трудоустройства высвобождаемым работникам организаций, признанных банкротами во вновь образуемых на базе их имущества организациях;
* содействует принятию работодателями мер, направленных на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий в связи с их сокращением;
* через соответствующих работодателей, обеспечивает уведомление в письменной форме Профсоюза о предстоящей ликвидации организации , сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, не позднее чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий с указанием должностей, профессий, специальностей и квалификационных требований к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В течение этого срока работодатели обязаны осуществлять меры, обеспечивающие за счет организации переквалификацию и трудоустройство высвобождаемых работников, бесплатное обучение их новым профессиям и создание новых рабочих мест;
* через соответствующих работодателей с непосредственным участием Профсоюза и с учетом финансовых возможностей организаций, разрабатывают программы социальной адаптации работников, подлежащих сокращению. При расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников в коллективных договорах могут предусматриваться выплаты работникам единовременных пособий, других социальных льгот и гарантий сверх установленных действующим законодательством.

**Глава 5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

5.1.Стороны Соглашения договорились, что баланс рабочего времени и времени отдыха работников формируется на основе положений действующего законодательства и учитывает необходимость оптимального сочетания трудовой деятельности работника и других сторон его жизни.

Режим рабочего времени в организациях устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, составленными на основании Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

5.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем, с учетом мнения коллегиального выборного органа профсоюзной организации.

5.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций не может превышать 40 часов в неделю.

Для женщин, работающих в сельской местности, продолжительность рабочего времени составляет 36 и менее часов в неделю, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени, или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - 36 часов в неделю.

С письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени в неделю и за день (смену), может быть увеличена, но не более чем на 40 часов, с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены коллективными договорами.

5.4. При введении в организации суммированного учета рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - три месяца.

В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, по причинам сезонного характера - не более чем до шести месяцев, по причинам технологического характера - не более чем до одного года.

5.5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, с учетом мнения выборного коллегиального органа профсоюзной организации.

5.6. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности. График сменности составляется с учетом мнения коллегиального выборного органа профсоюзной организации. В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что работник принимается на работу со сменным режимом работы. Если данный режим вводится в организации после заключения трудового договора с работником, то требуется письменное согласие работника.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть 42 часов. Перерыв между двумя сменами не может быть менее 8 часов.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

5.7. Сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего шести месяцев.

Стороны Соглашения договорились при необходимости подготовить перечень сезонных работ в АПК РБ, в том числе отдельных сезонных работ с указанием их максимальной продолжительности, проведение которых возможно в течение периода (сезона), превышающего шесть месяцев.

5.8. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором.

5.9. Работодатель обязан уведомить работника в письменной форме о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.10. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику в соответствии с очередностью, устанавливаемой графиком отпусков, который утверждается работодателем с учетом мнения коллегиального выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Работодатель должен известить под роспись работника о времени начала отпуска не позднее, чем две недели до его начала.

5.11. Для отдельных категорий работников в установленном законодательством порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

* ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени, либо опасным условиям труда;
* ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день не может быть менее трех дней.

5.12. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность закрепляются в коллективных договорах и правилах внутреннего трудового распорядка.

5.13. Работодатели обязаны произвести работникам оплату отпуска, не позднее, чем за три дня до его начала.

**Глава 6. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.**

6.1. Стороны Соглашения считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях - повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и доведение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до 65 процентов от уровня средней заработной платы по Республике Башкортостан.

6.2. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов, (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются работодателями в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных правовых актах и согласовываются с коллегиальными выборными органами профсоюзной организации.

6.3.В организациях внебюджетного сектора регулирование оплаты труда осуществляется следующим образом:

* месячная заработная плата работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации;
* наименование профессий, перечень и тарификация основных видов работ (трудовых действий), присвоение квалификационных разрядов производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, действующих профессиональных стандартов, по результатам решений аттестационных комиссий, центров оценки квалификации;
* работодатели индексируют заработную плату в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги за предыдущий календарный год в Республике Башкортостан в соответствии с действующим законодательством.
* порядок индексации устанавливается коллективным договором, соглашением и локальным нормативным актом организации;
* работодатели ориентируются на установление доли тарифной ставки/должностного оклада в заработной плате на уровне не менее 50%;
* доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы.

6.4. Работодатели:

* обеспечивают работникам равную оплату за труд равной ценности;
* производят своевременно расчеты с работниками по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации;
* выплачивают заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца;
* осуществляют качественную и своевременную подготовку сведений о продолжительности стажа и размере заработной платы работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, ежемесячно информируют застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии через расчетные листки по заработной плате. Обеспечивают сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.

При выплате заработной платы извещают в письменной форме каждого работника:

* о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
* о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
* о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
* об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листа утверждается работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации – ее коллегиального органа в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным и (или) трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Выплата заработной платы руководителю организации производится одновременно с выплатой всем работникам организации.

При сменном режиме работы:

* устанавливают в соответствии с законодательством доплату за работу в ночную смену (с 22 часов до 6 часов) – не менее 20 % часовой тарифной ставки (оклада за час) за каждый час работы;
* могут оплачивать в повышенном размере работу в вечернюю смену (с 18 часов до 22 часов). Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в вечернее время устанавливается коллективным договором;
* сохраняют за работником, который приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, средний заработок за весь период приостановления им исполнения трудовых обязанностей. Средний заработок за дни приостановки работы исчисляется в соответствии с действующим законодательством.

6.5. Введение, замена и пересмотр норм труда, условий оплаты труда производятся работодателями с извещением работников не позднее, чем за два месяца, а при наличии первичной профсоюзной организации – с учетом мнения её коллегиального выборного органа.

6.6. Профсоюз:

* осуществляет системный контроль своевременности выплаты заработной платы и уплаты работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
* проводит мониторинг статистических данных по заработной плате;
* предоставляет аналитические данные по заработной плате социальным партнерам.

6.7. Результаты мониторинга ситуации по своевременности выплаты и размеров заработной платы регулярно рассматриваются на заседаниях Отраслевой Комиссии. На заседания Отраслевой Комиссии приглашаются Стороны социального партнерства регионального уровня, представители работодателей и работников сельхозорганизаций АПК РБ, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

**Глава 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

7.1. Стороны признают, что социальные льготы, гарантии и компенсации являются основными мерами социальной поддержки работников АПК РБ.

Перечень социальных льгот, гарантий и компенсаций для работников АПК РБ может быть расширен в территориальных отраслевых соглашениях и конкретных коллективных договорах по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

Стороны Соглашения рекомендуют Сторонам социального партнерства на региональном и территориальном уровне, а также работодателям и профсоюзным организациям при заключении соответствующих соглашений и коллективных договоров рассматривать возможность выделения средств на:

* выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы работающим инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;
* оказание материальной помощи при рождении детей;
* единовременную выплату при выходе работника на пенсию;
* бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в ведомственных детских дошкольных учреждениях, оздоровительных лагерях и санаториях;
* материальную помощь нуждающимся неработающим пенсионерам-ветеранам организации;
* оплату расходов на ритуальные услуги в случае смерти работника, а также пенсионера, ушедшего на пенсию из организации;
* единовременную выплату денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными и отраслевыми наградами;
* выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;
* негосударственное пенсионное обеспечение работников, в том числе через отраслевой Негосударственный пенсионный фонд «АПК-Фонд»;
* финансирование мероприятий по развитию физической культуры, досуга и отдыха;
* повышенные льготы и гарантии работающим женщинам матерям-одиночкам и женщинам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком;
* полную или частичную оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников, в первую очередь, занятых во вредных условиях труда.

7.2. Работодатели предоставляют гарантии и компенсации работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующими законами и иными нормативными правовыми актами и обеспечивают:

* выплату средней заработной платы по основному месту работы и сохранение рабочего места (должности) работникам, направленным работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы. При направлении на повышение квалификации в другую местность работнику компенсируются связанные с этим расходы в порядке и размерах, установленных для компенсаций командировочных расходов;
* выплату средней заработной платы и сохранение рабочего места за лицами, участвующими в коллективных переговорах, подготовке коллективного договора, соглашений на срок, определяемый Сторонами Соглашения, но не более трех месяцев;
* оказание единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;
* в случае гибели (смерти) работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания , вследствие исполнения ими трудовых обязанностей, возмещение всех расходов, связанных с ритуальными услугами;
* выплату единовременного пособия и возмещение в денежной форме морального вреда семье, потерявшей кормильца вследствие несчастного случая на производстве на условиях, определенных коллективным договором.

7.3. Работодатели предусматривают в коллективных договорах:

* выделение средств на оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, в первую очередь занятых во вредных условиях труда, а также на отдых и оздоровление детей в детских оздоровительных лагерях и санаториях;
* финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для досуга и отдыха работников, развития физической культуры и спорта.

7.4. Работодатели:

* принимают меры по сохранению и профильному использованию объектов социальной сферы для организации досуга и оздоровления работников и их семей;
* оказывают материальную помощь при рождении детей и содержании их в дошкольных образовательных учреждениях в размерах, предусмотренных коллективным договором;
* предоставляют краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее 2 дней отцу при выписке ребенка из роддома.

7.5. Стороны Соглашения осуществляют взаимодействие в области информирования работников АПК РБ по вопросам нормативного правового регулирования пенсионного обеспечения в Российской Федерации.

**Глава 8. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

8.1. Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из основных приоритетов своей деятельности. С целью улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях АПК РБ стороны Соглашения:

* взаимодействуют в области охраны труда, окружающей природной среды;
* оказывают методическую помощь организациям АПК РБ в разработке и реализации территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда работников;
* содействуют укреплению служб охраны труда организаций АПК РБ;
* распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий труда, экологической безопасности;
* ежегодно организуют и проводят республиканский конкурс «Лучшая организация условий и охраны труда в АПК РБ».

8.2. Работодатели обеспечивают:

* создание службы охраны труда и (или) вводят должность специалиста по охране труда с учетом рекомендаций органа соответствующей исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
* на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, и принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
* создание и функционирование системы управления охраной труда;
* выполнение в организациях законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, соблюдение режима труда и отдыха работников;
* проведение специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций;
* финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг); условиями коллективного договора указанные средства могут устанавливаться в повышенном размере;
* проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
* повышенные компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
* предоставление работникам специальной одежды, специальной обуви, современных сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств, в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;
* проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организации в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
* санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников;
* обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* обучение специалистов по охране труда в лицензированных организациях;
* расследование и учет (в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами) несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.3. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работодатели устанавливают:

а) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

* для работников, условия труда которых отнесены ко 2 степени вредности, не менее 7 календарных дней;
* для работников, условия труда которых отнесены к 3 степени вредности, не менее 8 календарных дней;
* для работников, условия труда которых отнесены к 4 степени вредности, не менее 9 календарных дней;
* для работников, условия труда которых отнесены к опасным, не менее 10 календарных дней.

На основании настоящего Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, возможна замена денежной компенсацией части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Расчет денежной компенсации производится в том же порядке, как и основного ежегодного оплачиваемого отпуска.

б) повышенный размер оплаты труда:

* минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;
* для работников, условия труда которых отнесены к 3 степени вредности, составляет не менее 5 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;
* для работников, условия труда которых отнесены к 4 степени вредности, составляет не менее 6 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;
* для работников, условия труда которых отнесены к опасным, составляет не менее 8 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

в) денежную компенсацию при увеличении сокращенной продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю, на основании настоящего Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору. При этом первые два часа увеличенного рабочего времени оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы – не менее чем в двойном размере.

8.4. Работодатели совместно с Профсоюзом:

* создают комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу;
* проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Предусматривают в коллективном договоре меры, обеспечивающие уполномоченным (доверенным) лицам возможность выполнять свои общественные обязанности в рабочее время с сохранением заработной платы;
* организуют систематический контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

8.5. К коллективному договору прилагаются:

* план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на производстве с указанием объема средств, необходимых для их выполнения по годам;
* список профессий и должностей работников, которым по результатам специальной оценки условий труда установлены размеры повышения оплаты труда, продолжительность рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;
* перечень производств, профессий, должностей работников, которым выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты;
* перечень работ и производственных факторов, на которых работникам выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, нормы их выдачи;
* перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплой, других средств индивидуальной защиты и нормы их выдачи;
* список уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, количество часов оплачиваемого свободного времени, предоставляемых уполномоченным (доверенным) лицам для исполнения возложенных на них функций и порядок их оплаты;
* список льготного пенсионного обеспечения работников.

8.6. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

8.7. Министерство сельского хозяйства Республики Башкортостан, Управление ветеринарии Республики Башкортостан, Региональное объединение работодателей АПК Республики Башкортостан:

* разрабатывают мероприятия по дальнейшему улучшению условий и охраны труда;
* организуют разработку ведомственной (отраслевой) целевой программы улучшения условий и охраны труда.

8.8. Профсоюз:

* осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;
* проводит мониторинг причин производственного травматизма;
* инициирует включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах;
* защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* обеспечивает выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении и в организации в целом;
* проводит разъяснительную работу среди работников о необходимости соблюдения правил и норм безопасности труда на производстве;
* осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь и здоровье граждан.

**Глава 9. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА**

9.1. Стороны Соглашения считают необходимым осуществлять меры, направленные на закрепление молодежи в организациях АПК РБ в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала отрасли.

К молодежи относятся лица в возрасте до 35 лет.

9.2. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

* проведение профориентационной работы с молодежью в образовательных организациях всех уровней профессионального образования в целях создания положительного позитивного образа работника сельского хозяйства и закрепления молодых специалистов в отрасли;
* содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
* обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
* обеспечение участия представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;
* содействие трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях АПК РБ, развитию студенческих трудовых отрядов;
* проведение мероприятий, акций по повышению социальной активности молодежи;
* проведение физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы, в целях предупреждения негативных явлений среди учащейся и работающей молодежи, укрепления нравственного и физического здоровья молодежи посредством организации досуга;
* реализацию мер по социально-трудовой адаптации молодежи и поддержке при трудоустройстве детей-сирот в организации АПК РБ;
* разработку и реализацию программ по адаптации молодых работников на производстве, по развитию института наставничества как важного звена в оказании постоянной и эффективной помощи молодым рабочим и специалистам в совершенствовании форм и методов работы, профессиональном становлении, развитии необходимых личностных качеств и навыков.

9.3. Министерство сельского хозяйства Республики Башкортостан:

* разрабатывает и реализует программы, способствующие закреплению молодых специалистов в организациях АПК РБ;
* содействует деятельности региональных комиссий по поддержке молодых специалистов агропромышленного комплекса;
* оказывает молодым специалистам АПК РБ информационную и методическую помощь по получению государственных субсидий и грантов на поддержку начинающих фермеров и на развитие семейных животноводческих ферм в рамках реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы.

9.4. Работодатели совместно с Профсоюзом:

* формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике и предусматривают в нем финансирование программ работы с молодежью;
* разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;
* проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;
* поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;
* финансируют и создают условия для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

9.5. Работодатели:

* предоставляют льготы молодым работникам для обучения в профильных образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами;
* заключают с профильными образовательными организациями договоры сотрудничества о подготовке молодых специалистов и рабочих, в соответствии с которыми гарантируют им трудоустройство по специальности, о проведении производственной практики и стажировки обучающихся, о поощрении мастеров производственного обучения, о развитии материально-технической базы образовательных организаций;
* обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования;
* гарантируют трудоустройство работникам, ранее работавшим в организации, после прохождения ими военной службы по призыву;
* оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся в организацию после прохождения военной службы по призыву, на условиях, определяемых коллективным договором;
* предусматривают повышенную оплату труда работникам, осуществляющим наставничество (наставникам) на условиях, определяемых коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

9.6. Профсоюз:

* обеспечивает эффективную работу Молодежного совета Профсоюза;
* организует и проводит обучение председателей молодежных советов и комиссий организаций, молодых профсоюзных активистов;
* контролирует предоставление гарантированных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи;
* принимает участие в разработке и реализации федеральных и отраслевых молодежных программ;
* устанавливает именные стипендии обучающимся в образовательных учреждениях (организациях) высшего и среднего профессионального образования за отличную успеваемость и общественную работу.

**Глава 10. КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ**

10.1. Стороны Соглашения определяют в качестве стратегического направления развития социального партнерства в агропромышленном комплексе Республики Башкортостан реализацию принципа равноправия Сторон и считают необходимым обеспечение максимального использования возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств Соглашения.

10.2. Стороны принимают на себя обязательства развивать систему отраслевого социального партнерства на республиканском и территориальном уровнях, взаимодействовать на основе принципов социального партнёрства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Стороны договорились, что при заключении отраслевых территориальных соглашений, интересы работников представляют территориальные профсоюзные организации, интересы работодателей – территориальные отраслевые объединения работодателей, руководители подведомственных Минсельхозу РФ и Россельхознадзору организаций, территориальных органов управления АПК РБ.

10.3. В рамках повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений Стороны Соглашения договорились:

* обеспечивать выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, действующего законодательства Российской Федерации и Республики Башкортостан;
* принимать меры по совершенствованию нормативных правовых актов и договорной базы социального партнерства;
* способствовать развитию системы отраслевого социального партнерства на республиканском и территориальном уровнях;
* разрабатывать рекомендации, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства в АПК РБ;
* содействовать распространению международного и российского стандартов социальной ответственности, дальнейшему развитию практики участия организаций и индивидуальных предпринимателей в региональных проектах «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей»;
* не допускать в период действия Соглашения принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников АПК РБ;
* продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих в агропромышленном комплексе республики, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства АПК РБ;
* обеспечивать рост числа территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров путем вовлечения в переговорные процессы более широкого круга работодателей и работников;
* оказывать методическую помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях-участниках настоящего Соглашения, принимать участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;
* осуществлять мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на республиканском и территориальном уровнях, а также практики работы Сторон социального партнерства;
* предоставлять друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также подготовки проектов последующих соглашений;
* принимать меры по предотвращению возникновения и урегулированию коллективных трудовых споров в организациях, противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений;
* содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами Соглашения и обеспечивать регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства на отраслевом уровне и проблемах социально - трудовых отношений в АПК РБ;
* проводить совещания, конференции, круглые столы, иные форумные мероприятия, а также создавать разделы или страницы на официальных сайтах Сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвященные теме социального партнерства.

10.4. Стороны Соглашения разрабатывают мероприятия по экономическому стимулированию работодателей и их объединений, активно участвующих в развитии социального партнерства, реализации мер по линиям приоритетных направлений.

10.5. Стороны Соглашения обязуются реализовывать меры, направленные на повышение роли и значимости Отраслевой комиссии в решении проблем агропромышленного комплекса Республики Башкортостан и договорились:

* включать в состав рабочих групп и комиссий при республиканском и территориальных органах АПК РБ, представителей социального партнерства;
* проработать вопрос о формировании единой открытой информационной базы территориальных отраслевых соглашений, заключенных на республиканском и территориальном уровнях социального партнерства, и территориальных соглашений о минимальном уровне заработной плате;
* проводить консультации и разрабатывать предложения по внесению изменений в правовую базу коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и, связанных с ними, экономических отношений;
* проводить консультации по уточнению структуры и содержания территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров;
* проводить консультации по совершенствованию механизмов контроля выполнения соглашений и коллективных договоров;
* проводить консультации по реальному обеспечению ответственности Сторон при заключении коллективных договоров, соглашений.

10.6. Каждая из Сторон в 3-месячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает и представляет в Отраслевую комиссию план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение членов Отраслевой комиссии;

10.7. Стороны принимают на себя обязательства не менее двух раз в полугодие разрабатывать единый план первоочередных мероприятий Отраслевой комиссии по реализации Соглашения.

10.8. Рабочие группы Отраслевой комиссии не менее двух раз в полугодие готовят на основе представляемых Сторонами сведений и анализа реализации Соглашения информацию о ходе выполнения Соглашения, а также вносят предложения о ее рассмотрении на заседаниях Отраслевой комиссии.

10.9. Отраслевая комиссия ежеквартально рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

10.10. Стороны договорились, что изменения и дополнения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

10.10.1. Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений и/или дополнений, направляет в Отраслевую комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных (предложений) изменений;

10.10.2. После получения соответствующего предложения (изменений) одной из Сторон, переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца;

10.10.3. Изменения вносятся в Соглашение по решению Отраслевой комиссии.

**Глава 11. ГАРАНТИИ ПРАВ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ**

11.1. Стороны Соглашения признают свободу объединения работников в Профсоюз в качестве одного из основополагающих прав человека, необходимого для эффективного функционирования системы трудовых отношений.

Права коллегиальных выборных профсоюзных органов и гарантии их деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами субъектов Российской Федерации, Уставом Профсоюза, Генеральным и Отраслевым соглашениями, отраслевыми территориальными соглашениями, коллективными договорами, заключаемыми в первичных профсоюзных организациях, а также другими нормативными правовыми актами.

11.2. Работодатели:

* не препятствуют вступлению работников в члены Профсоюза и созданию первичных профсоюзных организаций, соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
* обеспечивают своевременное выполнение представлений профсоюзных инспекций труда;
* предоставляют выборным профсоюзным органам необходимую статистическую отчетность по социально-трудовым и экономическим вопросам и иную информацию, затрагивающую интересы работников;
* принимают решения с учетом мнения соответствующего коллегиального выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;
* ведут коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров с первичными профсоюзными организациями;
* предоставляют коллегиальному выборному органу первичной профсоюзной организации, действующей в организации, безвозмездно необходимые помещения для работы и для проведения собраний членов Профсоюза, средства связи, оргтехники и другие технические средства в соответствии с коллективным договором;
* предоставляют не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации один день в месяц с оплатой по среднему заработку для выполнения профсоюзных обязанностей, если это определено в коллективном договоре;
* формируют представителей коллегиального выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссий по коллективным трудовым спорам, финансовому оздоровлению, реорганизации и ликвидации организации;
* не препятствуют представителям вышестоящих профсоюзных органов посещать организации, в которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и контроля за соблюдением прав работников;
* обеспечивают по личным письменным заявлениям членов Профсоюза, удержание профсоюзных взносов, а также по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза удержание денежных средств из заработной платы и их бесплатное перечисление безналичным путем на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором;
* при продаже и перепрофилировании принадлежащих организации объектов социальной сферы учитывают, при наличии первичной профсоюзной организации, мнение ее коллегиального выборного органа;
* отчисляют финансовые средства коллегиальным выборным профсоюзным органам на проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций, праздничных мероприятий, посвященных Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, Дню профсоюзного работника и других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей, что следует предусмотреть в коллективном договоре;
* сохраняют профсоюзному активу среднюю заработную плату на период участия в работе коллегиальных выборных профсоюзных органов всех уровней и кратковременной профсоюзной учебы, если это определено в коллективном договоре;
* не препятствуют своевременному разрешению коллективных трудовых споров и осуществлению работниками самозащиты трудовых прав;
* могут выделять денежные средства первичной профсоюзной организации на ведение уставной деятельности, если это определено в коллективном договоре;
* не применяют к работникам, не освобожденным от основной работы и входящим в состав коллегиальных выборных профсоюзных органов, дисциплинарные взыскания, переводы на другую работу и увольнение без согласования с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

11.3. Социальные льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором для работников организации, распространяются на выборных, освобожденных от основной работы, профсоюзных работников.

11.4. Стороны Соглашения принимают конкретные согласованные активные действия по созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях АПК РБ, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также повышению эффективности реальной деятельности действующих первичных профсоюзных организаций.

**ГЛАВА 12. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

12.1.Совместная работа на всех уровнях социального партнерства в агропромышленном комплексе Республики Башкортостан позволяет выстроить эффективную систему защиты трудовых прав работников в отрасли.

12.2. Стороны Соглашения определяют в качестве стратегического направления развития социального партнерства в АПК РБ реализацию принципа равноправия Сторон.

12.3. Стороны Соглашения считают необходимым обеспечить максимальное использование принципов и возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по вопросам социально-экономического развития АПК РБ, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют в системе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений выполнение обязательств настоящего Соглашения.

12.4. Стороны Соглашения договорились:

* обеспечить безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Профсоюза отрасли в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов в АПК РБ по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;
* принимать меры по совершенствованию нормативной правовой базы по вопросам социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;
* продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих в АПК РБ, вовлечению организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в систему социального партнерства посредством создания новых первичных профсоюзных организаций и организационного укрепления действующих профсоюзных организаций;
* содействовать распространению международного и российского стандартов социальной ответственности, дальнейшему развитию практики участия организаций и бизнес-сообщества в проекте «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей»;
* в период действия Соглашения не допускать принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, без предварительного их обсуждения Сторонами.

12.5. В рамках повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений Стороны содействуют:

* развитию на территориальном уровне отраслевого социального партнерства, повышению эффективности деятельности его органов;
* развитию практики коллективно - договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях АПК РБ;
* распространению федерального, республиканского, территориальных отраслевых соглашений на всех работодателей и работников АПК РБ;
* принятию мер по урегулированию коллективных споров, противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений.

12.6. В этих целях Стороны:

* проводят мониторинг и анализ заключения и хода выполнения соглашений на всех уровнях социального партнерства и коллективных договоров в организациях независимо от их организационных форм и форм собственности, а также качества работы органов социального партнерства;
* обеспечивают рост числа территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров путем вовлечения в переговорные процессы более широкого круга работодателей и работников в лице первичных профсоюзных организаций;
* оказывают методическую помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях АПК РБ;
* содействуют развитию института социального партнерства в АПК РБ;
* предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также подготовки последующих соглашений;
* разрабатывают совместные типовые документы и рекомендации, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства в АПК РБ;
* принимают меры по предотвращению возникновения коллективных трудовых споров в организациях АПК РБ;
* обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства на отраслевом уровне и проблемах социально-трудовых отношений в АПК РБ;
* проводят совместные форумные предприятия, а также создают разделы или страницы на официальных сайтах Сторон Соглашения, посвященные темам социального партнерства;
* интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменений коллективных договоров, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями представляют первичные профсоюзные организации;
* Профсоюз и работодатели АПК РБ в целях дальнейшего укрепления социального партнерства, ежегодно организуют и проводят смотры-конкурсы «Лучший коллективный договор организаций АПК РБ», а также награждение нагрудным знаком «За развитие социального партнерства» руководителей организаций АПК РБ, активно способствующих решению вопросов повышения эффективности и системного развития социального партнерства, а также обеспечения ускоренного роста объемов производства в отрасли.

**Глава 13. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ**

13.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителем – Отраслевой комиссией, соответствующими органами по труду.

13.2. Отраслевая комиссия утверждает согласованный Сторонами План мероприятий по реализации Соглашения и рассматривает ход его реализации.

13.3. Заседания Отраслевой комиссии проводятся ежеквартально. Информация размещается на официальных сайтах Сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

13.4. Руководители представителей Сторон Соглашения (сопредседатели) поочередно председательствуют на заседании Отраслевой комиссии.

13.5. Разногласия при толковании условий Соглашения рассматриваются Отраслевой комиссией в сроки, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, с приложением протокола разногласий и перечня, принятых мер по их реализации.

13.6. Стороны социального партнерства, не заключившие отраслевые соглашения по АПК РБ считаются неприсоединившимися к настоящему Соглашению. Действие данного пункта не распространяется на организации и предприятия АПК РБ, заключившие коллективные договоры, где одной из Сторон являются Профсоюзы.

Представители Сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению настоящего Соглашения, а также отраслевых соглашений на территориальном уровне или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованных Соглашений несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

13.7. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, за непредставление информации, необходимой для осуществления контроля за соблюдением настоящего Соглашения, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

13.8. Соглашение подлежит уведомительной регистрации в Федеральном органе исполнительной власти, уполномоченном на проведение Федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

13.9. Стороны Соглашения в течение месяца, со дня его уведомительной регистрации, обеспечивают доведение настоящего Соглашения до органов управления АПК РБ, организаций - членов Регионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Республики Башкортостан, организаций, подведомственных Министерству сельского хозяйства Республики Башкортостан и Управлении ветеринарии Республики Башкортостан, территориальных организаций Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ, в том числе размещая одновременно текст Соглашения в разделах и (или) на страницах официальных сайтов Сторон Соглашения.

*Приложение №1*

*к Отраслевому Соглашению*

*по агропромышленному комплексу*

*Республики Башкортостан*

*на 2019 – 2021 годы*

**Представители Сторон Отраслевой комиссии по контролю за ходом выполнения Отраслевого Соглашения по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан 2019 – 2021 годы, а также подготовке предложений, внесению в него изменений (дополнений) и регулированию разногласий, возникающих между Сторонами**

**От Башкирской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации**

Гайнетдинова Кадрия Газнановна

председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ

Алимгафаров Раиль Рафикович

председатель первичной профсоюзной организации ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет»

Азнабаева Альфия Рустамовна

главный правовой инспектор труда Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ

Галимова Зайнаб Мутагаровна

главный технический инспектор труда Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ

Назарова Людмила Викторовна

председатель Благовещенской районной организации Профсоюза работников АПК РФ

Суботин Александр Васильевич

председатель Мелеузовской районной организации Профсоюза работников АПК РФ

Хазиев Ригат Нурыевич

председатель Чекмагушевской районной организации Профсоюза работников АПК РФ

**от Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан**

Лысов Юрий Александрович

координатор, заместитель министра сельского хозяйства РБ – в сфере оплаты труда в АПК, социального развития села

Давлетбаева Ляля Рифмировна

заместитель министра сельского хозяйства РБ – в сфере научного, кадрового и юридического обеспечения АПК

Иофинов Павел Августович

заместитель министра сельского хозяйства РБ – в сфере охраны и безопасности труда в АПК

Мазитова Гульниса Закировна

начальник отдела управления государственным имуществом и оплаты труда

Пресняков Константин Викторович

начальник отдела взаимодействия с научно-образовательными учреждениями

Хантимиров Филюс Файрузович

начальник отдела механизации, электрификации и охраны труда

Кадыров Эльдар Меметович

заместитель начальника отдела правового обеспечения, государственной службы и кадровой политики

**от Управления ветеринарии Республики Башкортостан**

Бронникова Гузель Замилевна

заместитель начальника Управления ветеринарии Республики Башкортостан

Ширяева Наталья Анатольевна

заместитель начальника отдела правовой и кадровой работы и реализации антикоррупционной политики

Мифтахов Ислам Ильгаметдинович

председатель первичной Профсоюзной организации

**от Регионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Республики Башкортостан**

Киреева Ильвира Венеровна

начальник отдела кадров ООО «Чишминский маслоэкстракционный завод»

Бакиева Лола Исометдиновна

заместитель генерального директора по персоналу ООО «Уфагормолзавод»

Свиязова Александра Аркадьевна

начальник отдела по работе с персоналом ООО «Башкирская мясная компания»

Амерханова Альфия Шафкатовна

инженер по охране труда и технике безопасности ООО «Племптицезавод Благоварский»

Шарафгалеев Радик Тимирович

экономист ООО Племенное хозяйство «Артемида»

Гордеева Светлана Владимировна

инспектор по охране труда СПК «Малиновка» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан

Первова Ольга Васильевна

инженер по охране труда СПК «Ярославский» муниципального района Дуванский район Республики Башкортостан